

Selgitused

Erinevad tarkvaraarendusega tegelevad organisatsioonid lahendavad erinevat tüüpi ülesandeid. Tulenevalt sellest kujunevad neis ka erinevad kutsekomponentide osakaalud – näiteks uute arendustega tegelevates organisatsioonides on realiseerimise osakaal suurem kui esmajärjekorras süsteemide tööd toetavates või testimisele spetsialiseeruvates organisatsioonides jne.

Seetõttu ei saa absoluutse täpsusega määrata universaalset komponentide osakaalu. Saab vaid anda orienteeruvad piirid mingit tüüpi organisatsioonide jaoks. Näiteks uute arendustega tegeleva organisatsiooni puhul on orienteeruvad osakaalud järgmised:

- A.2.1 Tarkvaralahenduse kavandamine koostöös kliendiga – osakaal kutses 15%
- A.2.2 Lahenduse arhitektuuri analüüsimine ja valimine – osakaal kutses 25%
- A.2.3 Arendusprotsessi läbiviimine – osakaal kutses 15%
- A.2.4 Tarkvarasüsteemi realiseerimine – osakaal kutses 30%
- A.2.5 Testimine – osakaal kutses 5%
- A.2.6 Juurutamine – osakaal kutses 5%
- A.2.7 Tarkvarasüsteemi toetamine – osakaal kutses 5%

Siinjuures tuleb märkida, et osad testimise temaatikaga seotud osised (näiteks ühiktestimine, mis on koodi kirjutamise lahutamatu osa) kuuluvad tarkvarasüsteemi realiseerimise juurde ning kajastuvad just selles, mitte testimise osas.

Olemasolevate süsteemide toetamisele orienteeritud organisatsioonis on lahenduse kavandamise, arhitektuuri valiku, süsteemi realiseerimise ja juurutamise osakaalud väiksemad (töötatakse juba väljavalitud ja -kujunenud keskkonnas), suurem on aga süsteemide toetamise osakaal.

Õppekavade koostamisel tuleb eelkõige lähtuda uute arendustega tegelevate organisatsioonide tavapärastest osakaaludest.